



Temario de Contenido

| Liderazgo Transformacional |
Modalidad Virtual/Presencial



www.academiawacos.com

|Liderazgo Transformacional|

ESQUEMA DESCRIPTIVO DEL CURSO

Nombre del Curso: Liderazgo Transformacional

Duración: 10 horas

Dirigido a: Cualquier persona que desee explotar sus habilidades como líder.

Objetivos de aprendizaje

- Conocer las herramientas para la gestión del liderazgo transformacional.
- Reflexionar acerca de la importancia de los riesgos psicosociales laborales.
- Promover la capacidad de análisis para el manejo de equipos de trabajo.
- Conocer nuevas metodologías para equipos multidisciplinares centradas en las personas y el trabajo colaborativo.

Metodología

A través de sesiones interactivas se trabaja la teoría con la formación individual y grupal considerando estudios de caso bajo el enfoque teórico de David Kolb, para ello se contemplan los siguientes aspectos:

- Vivencia: Actividades que permiten el acercamiento con el liderazgo transformacional y análisis de situaciones.
- Reflexión: Interpretar las situaciones sociales con base en el conocimiento previo de los participantes para construir el conocimiento de forma colectiva.
- Ampliación o conceptualización: Profundizar en los enfoques teóricos a través de situaciones vivenciales.

- Aplicación o transferencia: Actividades individuales y grupales guiadas, que permitan aplicar y transferir el conocimiento adquirido en cuanto a las habilidades de liderazgo transformacional.

Estrategias Pedagógicas

El curso se desarrolla en el marco de los nuevos enfoques educativos, propiciando la adquisición de conocimientos a través de ejercicios adaptados a la realidad laboral, ajustándolos de acuerdo con las necesidades de los participantes. Se grabará cada sesión de trabajo con el fin de facilitar el repaso de cada tema.

Estrategias de Formación

Las estrategias se basan en los tres momentos de una clase magistral:

Inicio: conocer el nivel de conocimiento de los participantes y el manejo de la herramienta.

Desarrollo: integración de los contenidos con el área del participante para mejorar la comprensión de los temas.

Cierre: actividades de conocimiento alcanzado con el manejo de todas las herramientas vistas.

Contenidos

Unidad I: Liderazgo

- ¿Qué es el liderazgo?
- ¿Por qué se le denomina transformacional?
- Pilares fundamentales
- ¿Qué sabemos acerca de las fuentes de autoridad?
- Competencias para un liderazgo transformacional

Unidad II: Autoliderazgo

- ¿Conoces el Autoliderazgo?
- Observación y la reflexión sobre nosotros mismos en diferentes situaciones y contextos.
- Cómo diseñar el liderazgo:
- Relacionándonos con los demás
- El poder de la palabra
- Potenciando y mejorando nuestras habilidades
- Capacidad de aprendizaje y cambio

Unidad III: La inteligencia Emocional

- ¿Qué es la Inteligencia emocional?
- Dimensiones intrapersonal e interpersonal
- Auto conciencia: auto conocimiento y auto valoración.
- Gerenciándonos: auto regulación y auto motivación.
- Manejando nuestras emociones.
- Las emociones, la comunicación y las relaciones intra e interpersonales.
- Técnicas para mejorar nuestras relaciones en los contextos sociales
- Habilidades sociales
- Ventajas de aplicar la inteligencia emocional
- Entrenamiento emocional del personal: reconocimiento de emociones, empatía y habilidades de comunicación.

Unidad IV: Cómo liderar un equipo para promover un ambiente de trabajo saludable

Planeación y habilidades colaborativas para la organización del trabajo

Construcción de relaciones fuertes basadas en el compromiso y la confianza a través de la comunicación.

El feedback

Manejo y resolución de conflictos

Convivencia laboral

Organización del trabajo

Seguridad y salud en el trabajo.

Autoestima y empatía

Acciones que conlleven al apoyo social

Participación y acción de los equipos de trabajo en la planificación, implementación y evaluación de cambios a través de la comunicación efectiva.