



Temario de Contenido

| Liderazgo Empresarial |
Modalidad Virtual/Presencial



www.academiawacos.com

| Liderazgo Empresarial |

ESQUEMA DESCRIPTIVO DEL CURSO

Nombre del Curso: Liderazgo Empresarial

Duración: 10 horas

Dirigido a: Profesionales, directivos, administradores, consultores, ejecutivos, gerentes, empresarios y jefes de planta.

Objetivos de aprendizaje

- Desarrollar en las participantes habilidades, destrezas y actitudes que permitan inspirar, liderar y gestionar equipos de trabajo de alto desempeño, hacia la búsqueda del cumplimiento de metas organizacionales.

Metodología

A través de sesiones interactivas se trabaja la teoría con la formación individual y grupal considerando estudios de caso bajo el enfoque teórico de David Kolb, para ello se contemplan los siguientes aspectos:

- Vivencia: Actividades que permiten el acercamiento con el liderazgo transformacional y análisis de situaciones.
- Reflexión: Interpretar las situaciones sociales con base en el conocimiento previo de los participantes para construir el conocimiento de forma colectiva.
- Ampliación o conceptualización: Profundizar en los enfoques teóricos a través de situaciones vivenciales.
- Aplicación o transferencia: Actividades individuales y grupales guiadas, que permitan aplicar y transferir el conocimiento adquirido en cuanto a las habilidades de liderazgo transformacional.

Estrategias Pedagógicas

El curso se desarrolla en el marco de los nuevos enfoques educativos, propiciando la adquisición de conocimientos a través de ejercicios adaptados a la realidad laboral, ajustándolos de acuerdo con las necesidades de los participantes.

Estrategias de Formación

Las estrategias se basan en los tres momentos de una clase magistral:

Inicio: conocer el nivel de conocimiento de los participantes y el manejo de la herramienta.

Desarrollo: integración de los contenidos con el área del participante para mejorar la comprensión de los temas.

Cierre: actividades de conocimiento alcanzado con el manejo de todas las herramientas vistas.

Contenidos

Unidad I: El liderazgo en la empresa

Concepción de Liderazgo
Habilidades del líder
Estilos de liderazgo
Comunicación y liderazgo
Características y habilidades de un buen líder en la organización

Unidad II: Desafíos en el liderazgo

Modelo mental: autoridad, poder y gerencia
Herramientas para observar el mundo de forma efectiva
Como iniciar un movimiento desafiando el status quo
Pasos para alcanzar un liderazgo consciente
Los seis pasos maestros del cambio

Unidad III: El líder como eje central en los equipos multidisciplinares

¿Qué es un equipo?
Diversidad en los equipos
Gestión de conflictos en los equipos
Fases y procesos en el desarrollo de un equipo
Rendimiento en los equipos
Liderando un equipo
Ejercicio de practica

Unidad IV: Coaching vs liderazgo

Concepto y fundamentación coaching
Aspectos distintivos del coaching
Importancia del coaching en el desarrollo del potencial humano
El coach y sus competencias
El arte de preguntar
Beneficios del coaching a nivel personal, profesional y empresarial
Objetivo e influencia del coaching en el liderazgo
Como desarrollar habilidades de coaching en el liderazgo.

Unidad V: Liderar desde la inteligencia emocional

Concepto de inteligencia emocional
Competencias emocionales: Intrapersonales e interpersonales
estrategias imaginativas y efectivas para liderar con un coeficiente emocional positivo
Las emociones, la comunicación y las relaciones
Concepto del mindfulness, objetivos, aplicaciones y práctica del mindfulness
Ventajas de la inteligencia emocional en la organización